

ÎNTREBAREA NR.1 - Pentru câte poziții își poate depune dosarul un candidat?

Răspuns:

Interpretarea coroborată a art.9 alin.3, cu art.25 alin.2, cu art. 2 alin. 4 și cu art.30 din Procedura privind organizarea și desfășurarea alegerilor pentru forurile de conducere ale Colegiului Psihologilor din România și ale filialelor teritoriale ale Colegiului Psihologilor din România de alegeri, aprobată prin Hotărârea Consiliului Colegiului nr. 5 din 18 decembrie 2020 (intitulată în cele ce urmează *Procedura de alegeri*¹) conduce la următoarele concluzii:

Dacă dorește, un psiholog își poate depune candidatura cumulativ pentru mandatul de Președinte CPR, reprezentant în Convenția Națională, precum și pentru o singură poziție în cadrul comisiilor Comitetului Director.

Dacă psihologul alege să candideze pentru o poziție în cadrul uneia dintre comisiile aplicative ale Comitetului Director (Comisia de psihologie clinică și psihoterapie / Comisia de psihologia muncii, transporturilor și serviciilor /Comisia de psihologie educațională, consiliere școlară și vocațională/ Comisia de psihologie pentru apărare, ordine

¹ Procedura privind organizarea și desfășurarea alegerilor pentru forurile de conducere ale Colegiului Psihologilor din România și ale filialelor teritoriale ale Colegiului Psihologilor din România de alegeri, aprobată prin Hotărârea Consiliului Colegiului nr. 5 din 18 decembrie 2020

- Art. 2 alin. 4 Alegerile pentru forurile de conducere ale Colegiului au în vedere obținerea următoarelor mandate: președinte al Colegiului, membru în Comitetul director al Colegiului și reprezentant la Convenția națională a Colegiului.
- Art. 9 alin. 3 Potrivit principiului specializării, pentru deținerea calității de membru într-o comisie aplicativă din cadrul Comitetului director al Colegiului, candidatul poate să își depună candidatura doar pentru o singură specialitate profesională.

(doar pentru o singură poziție și doar într-una dintre comisiile aplicative ale Colegiului – Comisia de psihologie clinică și psihoterapie / Comisia de psihologia muncii, transporturilor și serviciilor /Comisia de psihologie educațională, consiliere școlară și vocațională/ Comisia de psihologie pentru apărare, ordine publică și siguranță națională).

- Art. 25 alin. 2 **Depunerea candidaturii se realizează pentru maximum două foruri de conducere ale Colegiului. Forurile de conducere ale Colegiului pentru care pot fi depuse candidaturi, în înțelesul acestui articol, sunt președintele Colegiului și Comitetul director.**
- Art. 30(1) **Candidații își pot depune candidatura pentru maximum două foruri de conducere ale Colegiului și/sau pentru o singură poziție în cadrul Comitetului director.**

(2) Pozițiile de candidatură, aferente mandatelor în forurile de conducere ale Colegiului, sunt următoarele:

a) mandatul de președinte al Colegiului - o poziție;

b) mandatele de membri în Comitetul director, aferenta unui număr de 12 poziții, după cum urmează:

Comisia de psihologie clinică și psihoterapie

1. cinci mandate pentru specialitatea psihologie clinică;

2. patru mandate pentru specialitatea psihoterapie;

3. două mandate pentru specialitatea consiliere psihologică.

Comisia de psihologia muncii, transporturilor și serviciilor:

4. trei mandate pentru specialitatea psihologia muncii și organizațională;

5. trei mandate pentru specialitatea psihologia transporturilor;

6. un mandat pentru specialitatea psihologie aplicată în servicii.

Comisia de psihologie educațională, consiliere școlară și vocațională:

7. cinci mandate pentru specialitatea psihologie educațională, consiliere școlară și vocațională;

8. două mandate pentru specialitatea psihopedagogie specială.

Comisia de psihologie pentru apărare, ordine publică și siguranță națională:

9. șase mandate pentru specialitatea psihologie aplicată în domeniul securității naționale;

10. un mandat pentru specialitatea psihologie judiciară - evaluarea comportamentului simulat prin tehnica poligraf.

Comisia metodologică:

11. șapte mandate.

Comisia de deontologie și disciplină:

12. nouă mandate.

publică și siguranță națională) atunci trebuie să își depună candidatura doar pentru o singură specialitate profesională și, suplimentar, nu își mai poate depune candidatura pentru Comisia metodologică sau pentru Comisia de deontologie și disciplină.

Dacă psihologul alege să își depună candidatura pentru o poziție în cadrul Comisiei metodologice sau pentru o poziție în cadrul Comisiei de deontologie și disciplină, nu își mai poate depune candidatura și pentru o poziție în comisiile aplicative și nu mai subzistă condiția specialității profesionale.

Dispozițiile sus-menționate se referă doar la forurile de conducere ale CPR, nu și ale filialelor teritoriale, astfel încât un psiholog poate să își depună candidatura cumulativ pentru maxim următoarele poziții:

1. Președinte CPR

2. Reprezentant în Convenția Națională

3. 1 poziție într-o singură comisie a Comitetului Director²

4. Președinte de filială teritorială

5. membru în comitetul filialei teritoriale

(Atenție! – în comitetul filialei teritoriale un psiholog poate depune candidaturi pentru mai multe specialități profesionale, însă, dacă în urma votului obține mai multe mandate, trebuie să opteze doar pentru unul dintre acestea - aferent uneia dintre specialitățile pentru care a fost votat, renunțând la celelalte. Imposibilitatea cumulării de către un psiholog a mai multor mandate în cadrul comitetului filialei rezultă din dispozițiile art. 54 alin. 2³ din ROFI, coroborate cu cele ale art.18¹ lit. e din Procedura de alegeri, precum și cu dispozițiile art. 1 alin.2 și 3

² Dacă psihologul alege să candideze pentru o poziție în cadrul uneia dintre comisiile aplicative ale Comitetului Director (Comisia de psihologie clinică și psihoterapie / Comisia de psihologia muncii, transporturilor și serviciilor /Comisia de psihologie educațională, consiliere școlară și vocațională/ Comisia de psihologie pentru apărare, ordine publică și siguranță națională) atunci trebuie să își depună candidatura doar pentru o singură specialitate profesională și, suplimentar, nu își mai poate depune candidatura pentru Comisia metodologică sau pentru Comisia de deontologie și disciplină.

Dacă psihologul alege să își depună candidatura pentru o poziție în cadrul Comisiei metodologice sau pentru o poziție în cadrul Comisiei de deontologie și disciplină, nu își mai poate depune candidatura și pentru o poziție în comisiile aplicative și nu mai subzistă condiția specialității profesionale.

³ Potrivit prevederilor art. 54 alin. 2 din ROFI "Comitetul filialei este constituit dintr-un număr de membri raportat la numărul de membri ai filialei, potrivit hotărârii Comitetului director."

Art. 18¹ din Procedura de alegeri prevede că:

" Alegerile pentru forurile de conducere ale Colegiului și pentru membrii comitetelor filialelor teritoriale pot fi suspendate, amânate sau anulate în următoarele situații:

- a) în situația în care listele de alegeri prevăzute la art. 6 nu conțin toți psihologii cu drept de vot, cu domiciliul în raza teritorială a filialei respective;
- b) în situația în care lista reprezentanților aleși prevăzută la art. 18 nu conține toți reprezentanții filialelor teritoriale aleși în cadrul convențiilor filialelor teritoriale;
- c) în situația în care buletinele de vot nu conțin toți candidații validați sau desemnați, după caz, în condițiile prezentelor proceduri;
 - d) în situația în care numărul buletinelor de vot este mai mic decât numărul psihologilor cu drept de vot înscrși pe listele de alegeri din filiala respectivă, respectiv numărul reprezentanților aleși pentru Convenția națională;
 - e) în situația în care numărul candidaților pentru funcția de membru în comitetul filialei teritoriale nu este suficient pentru a asigura numărul minim al membrilor comitetului filialei teritoriale stabilit în condițiile art. 14 alin. (6) din prezenta hotărâre;
 - f) în situația în care numărul candidaților pentru funcția de reprezentant delegat nu este suficientă pentru a asigura norma de reprezentare stabilită de art. 4 alin. (1) din prezentele proceduri;
 - g) în situația în care alegerile filialelor teritoriale nu sunt finalizate cu validarea acestora. "

De asemenea, **art. 1 alin.2 și 3 din Hotărârea Comitetului director nr. 25/2021** privind modul de determinare a numărului membrilor Comitetului filialei teritoriale:

din Hotărârea Comitetului director nr. 25/2021 privind modul de determinare a numărului membrilor Comitetului filialei teritoriale, care prevăd că numărul membrilor comitetului filialei nu poate fi mai mic de 7 (în numărul minim de 7 membri este inclus și președintele filialei).

Prin urmare, dacă o singură persoană ar cumula două sau mai multe mandate de membru în comitetul filialei, niciodată nu ar putea fi realizat numărul minim de 7 membri – persoane diferite.

Dacă un psiholog, care a candidat atât pentru poziția de președinte de filială, cât și pentru una sau mai multe poziții de membru în comitetul filialei, este ales prin vot în ambele/mai multe mandate, va trebui să aleagă doar unul dintre acestea, întrucât nu poate deține două sau mai multe mandate de membru în comitetul filialei, având în vedere dispozițiile legale supra menționate.

Mențiune importantă: În ceea ce privește dispozițiile art. 7 alin. 7 din ROFI potrivit cărora “Președintele Colegiului, membrii Comitetului director și președinții de filială nu pot cumula nicio altă calitate în cadrul forurilor de conducere ale Colegiului, cu excepția celei de reprezentant în Convenția națională” – aceste dispoziții nu se aplică în materia/procedura depunerii candidaturilor, ci se aplică doar pentru situația post alegeri, atunci când o persoană a dobândit prin vot, cumulativ, oricare două sau toate cele trei mandate de Președinte al Colegiului, membru al Comitetului director și președinte de filială, fiind obligat să păstreze doar unul dintre cele trei mandate enumerate – în cadrul forurilor de conducere ale Colegiului.

Mențiune suplimentară: Potrivit art. 28 și art.31 din Legea nr.213/2004:

Art. 28 *Consiliul Colegiului este constituit din președintele Colegiului, care este și președinte al Consiliului Colegiului, membrii Comitetului director și președinții filialelor teritoriale.*

Art. 31 *Comitetul director este constituit din președintele Colegiului, care deține și calitatea de președinte al Comitetului director, președinții comisiilor prevăzute la art. 35 și membrii acestora.*

Prin efectul acestor dispoziții, în temeiul legii, persoana aleasă pentru mandatul de Președinte al Colegiului este membru de drept al Comitetului director și al Consiliului Colegiului, fiind și președintele acestor două foruri de conducere.

Astfel, Președintele Colegiului face parte din aceste foruri de conducere în calitatea sa de președinte CPR și astfel nu cumulează mai multe calități în cadrul acestor foruri de conducere, această situație neîncadrându-se în dispozițiile art. 7 alin.7 din ROFI.

“(1) Comitetul filialei teritoriale este constituit din președintele filialei teritoriale și dintr-un număr par de membri stabilit în raport cu numărul membrilor activi ai filialei respective, după cum urmează:

a) în filialele teritoriale cu un număr de cel mult 700 de membri activi, Comitetul filialei teritoriale va avea în componență câte un membru pentru fiecare specialitate profesională;

b) în filialele teritoriale cu un număr de membri activi cuprins între 700 și 1.000, Comitetul filialei teritoriale va avea în componență câte 2 membri pentru fiecare specialitate profesională;

c) în filialele teritoriale cu un număr de membri activi mai mare de 1.000 de membri, Comitetul filialei teritoriale va avea în componență câte 3 membri pentru fiecare specialitate profesională.

(2) În cazul depunerii unui număr de candidaturi mai mic decât numărul de poziții existente potrivit alin. (1), Comitetul filialei va funcționa cu un număr de membri mai mic, dar nu mai puțin de 7 membri, fiind inclus în numărul minim de 7 membri și președintele filialei.

(3) În cazul în care candidaturile nu acoperă toate specialitățile profesionale, numărul de membri ai Comitetului filialei va fi completat cu candidați din alte specialități, în ordinea numărului de voturi.”

ÎNTREBAREA NR.2 - Ce se întâmplă dacă nu se depun candidaturi pentru una sau mai multe specialități pentru comitetul filialei? Cum se completează locul/locurile neocupate?

Răspuns:

- (i) în situația în care pentru pozițiile din cadrul comitetului filialei teritoriale se depune un număr mai mic de candidaturi decât numărul de poziții existente, comitetul filialei teritoriale va funcționa cu un număr de membri mai mic, dar nu mai puțin de 7 membri.

Numărul minim de 7 membri include și președintele filialei teritoriale, respectiv 6 membri ai comitetului filialei teritoriale + președintele filialei teritoriale;

- (ii) în situația în care candidaturile depuse pentru pozițiile din cadrul comitetului filialei teritoriale nu acoperă toate specialitățile profesionale, numărul de membri ai Comitetului filialei va fi completat cu candidați din alte specialități, în ordinea numărului de voturi

- (iii) în situația în care, în procesul de alegeri de la nivelul unei filiale teritoriale, nu se depun minim 7 candidaturi (6 candidaturi pentru poziția de membru în comitetul filialei + candidatura pentru poziția de președinte de filială), procesul electoral se reia – se organizează încă o dată. Dacă aceeași situație intervine și în cel de-al doilea proces electoral (**situația în care numărul candidaților pentru funcția de membru în comitetul filialei teritoriale nu este suficient pentru a asigura numărul minim de 7 membri**), atunci devin aplicabile dispozițiile art.46 din ROFI, Consiliul Colegiului având posibilitatea reorganizării filialei respective, prin comasarea acesteia cu una dintre filialele vecine teritorial.

Redăm în cele ce urmează dispozițiile legale avute în vedere la redactarea răspunsului:

Potrivit prevederilor **art. 54 alin. 2 din ROFI** "Comitetul filialei este constituit dintr-un număr de membri raportat la numărul de membri ai filialei, potrivit hotărârii Comitetului director."

Art. 18¹ din Procedura de alegeri prevede că:

" Alegerile pentru forurile de conducere ale Colegiului și pentru membrii comitetelor filialelor teritoriale pot fi suspendate, amânate sau anulate în următoarele situații:

a) în situația în care listele de alegeri prevăzute la art. 6 nu conțin toți psihologii cu drept de vot, cu domiciliul în raza teritorială a filialei respective;

b) în situația în care lista reprezentanților aleși prevăzută la art. 18 nu conține toți reprezentanții filialelor teritoriale aleși în cadrul convențiilor filialelor teritoriale;

c) în situația în care buletinele de vot nu conțin toți candidații validați sau desemnați, după caz, în condițiile prezentelor proceduri;

d) în situația în care numărul buletinelor de vot este mai mic decât numărul psihologilor cu drept de vot înscrși pe listele de alegeri din filiala respectivă, respectiv numărul reprezentanților aleși pentru Convenția națională;

e) în situația în care numărul candidaților pentru funcția de membru în comitetul filialei teritoriale nu este suficient pentru a asigura numărul minim al membrilor comitetului filialei teritoriale stabilit în condițiile art. 14 alin. (6) din prezenta hotărâre; (s.n. – cel puțin 7 membri, inclusiv președintele filialei)

f) în situația în care numărul candidaților pentru funcția de reprezentant delegat nu este suficientă pentru a asigura norma de reprezentare stabilită de art. 4 alin. (1) din prezentele proceduri;

g) în situația în care alegerile filialelor teritoriale nu sunt finalizate cu validarea acestora. "

Art. 46 din ROFI:

"Filialele Colegiului pot fi reorganizate prin comasare cu una dintre filialele vecine, prin hotărârea Consiliului Colegiului, în următoarele condiții:

1. *dacă numărul de psihologi cu drept de liberă practică care și-au plătit cotizația anuală dintr-o filială se plasează sub numărul minim necesar pentru constituirea unei filiale pentru cel puțin 2 ani consecutiv;*
2. *dacă o filială nu organizează alegeri sau nu reușește finalizarea procesului de alegeri de 2 ori consecutiv de la terminarea unui mandat.”*

De asemenea, **art. 1 alin.2 și 3 din Hotărârea Comitetului director nr. 25/2021 privind modul de determinare a numărului membrilor Comitetului filialei teritoriale:**

”(1) Comitetul filialei teritoriale este constituit din președintele filialei teritoriale și dintr-un număr par de membri stabilit în raport cu numărul membrilor activi ai filialei respective, după cum urmează:

- a) *în filialele teritoriale cu un număr de cel mult 700 de membri activi, Comitetul filialei teritoriale va avea în componență câte un membru pentru fiecare specialitate profesională;*
- b) *în filialele teritoriale cu un număr de membri activi cuprins între 700 și 1.000, Comitetul filialei teritoriale va avea în componență câte 2 membri pentru fiecare specialitate profesională;*
- c) *în filialele teritoriale cu un număr de membri activi mai mare de 1.000 de membri, Comitetul filialei teritoriale va avea în componență câte 3 membri pentru fiecare specialitate profesională.*

(2) În cazul depunerii unui număr de candidaturi mai mic decât numărul de poziții existente potrivit alin. (1), Comitetul filialei va funcționa cu un număr de membri mai mic, dar nu mai puțin de 7 membri, fiind inclus în numărul minim de 7 membri și președintele filialei.

(3) În cazul în care candidaturile nu acoperă toate specialitățile profesionale, numărul de membri ai Comitetului filialei va fi completat cu candidați din alte specialități, în ordinea numărului de voturi.”

Potrivit art. 35 din ROFI, există 10 specialități profesionale.